

TECNOLOGÍAS AL SERVICIO DE LA FORMACIÓN EN EL SIGLO XXI

digitales_

DESAFÍO	SOLUCIÓN
Abandono temprano de los estudios	CONTENIDOS INMERSIVOS (REALIDAD EXTENDIDA) La digitalización propicia la creación de ecosistemas colaborativos de aprendizaje entre alumnos y educadores, que van mucho más allá del mero intercambio de recursos didácticos. La integración de tecnologías inmersivas en las plataformas formativas brinda enormes posibilidades para la creación de contenido, con un beneficio inmediato sobre la atención del alumno y sobre el porcentaje de personas que finalizan las formaciones.
Eficiencia de las políticas públicas de empleo y formación para el empleo	BIG DATA En la era del dato, éste se presenta como la mejor herramienta al servicio de las necesidades de formación de personas y organizaciones, así como de las instituciones públicas para medir los resultados de las políticas de empleo y de formación para el empleo.
Déficit de determinados perfiles profesionales	AULAS DE TECNOLOGÍA APLICADA También los espacios físicos deben adaptarse a los nuevos contenidos, los nuevos formatos de enseñanza multicanal y las nuevas metodologías de aprendizaje (flipped-classroom, aprendizaje basado en proyectos, etcétera). Se trata de incentivar la experimentación, la creación de prototipos y el aprendizaje en el manejo de tecnologías de vanguardia.
Itinerarios personalizados para crear talentos únicos	INTELIGENCIA ARTIFICIAL El desarrollo tecnológico permite establecer itinerarios personalizados para los alumnos, un seguimiento más efectivo de sus progresos y un análisis específico de su evolución por parte del profesorado.
Socialización y conexión en elearning y formación a distancia	PLATAFORMAS DE COMUNICACIÓN UNIFICADA / METAVERSO Una de las grandes ventajas que ofrece la digitalización es la ubicuidad de la formación. Sin embargo, la distancia física dificulta la socialización entre educadores y alumnos, y entre éstos y sus compañeros. En este contexto, las plataformas de comunicación unificada (voz, vídeo, mensajería instantánea...) contribuyen a una intercomunicación fluida, espontánea y completa entre las personas. A medio plazo, la realidad virtual, los hologramas, la telepresencia y, finalmente, el metaverso son herramientas tecnológicas que permiten mantener el vínculo humano.
Formación continua de trabajadores y educadores	MICRO-FORMACIONES Los sistemas de micro-credenciales, insignias, certificaciones profesionales, etc. se han demostrado eficaces en ámbitos como el re-skylling y el up-skylling, y pueden extenderse al resto de ciudadanos. En un mundo en constante cambio, la empleabilidad pasa, ineludiblemente, por la formación continua.