**NOTA DE PRENSA**

**La industria tecnológica recoge las necesidades del mercado laboral en un Plan de Referencia Sectorial para el empleo**

* **El sector empresarial lleva la iniciativa para definir cuáles son las necesidades reales de perfiles profesionales en el mercado laboral y las traslada a las convocatorias públicas de empleo, previo acuerdo con los sindicatos**
* **El barómetro de perfiles profesionales demandados en el sector tecnológico realizado por DigitalES en 2018 reveló que existen más de 10.000 empleos tecnológicos vacantes en España por falta de cualificación profesional**

**Madrid, 6 de julio 2020.-** La **Asociación Española para la Digitalización, DigitalES**, patronal del sector tecnológico, ha firmado junto con el resto de firmantes del Acuerdo de Formación (UGT, CCOO y AMETIC) el primer Plan de Referencia Sectorial, donde se **recogen las necesidades de las empresas** en formación para el empleo en materias donde hay una **fuerte demanda laboral** y donde es difícil encontrar a personas formadas.

El nuevo Plan supone un impulso para el avance de la revolución digital en las empresas. Las tecnológicas no encuentran en sus candidatos las habilidades y capacidades que demandan y, por otro lado, la digitalización de sus procesos requiere profesionales con una formación técnica específica y una adaptación continua de los perfiles existentes. Solo en economía de datos, en 2020 habrá **700.000 puestos por cubrir en toda Europa**, principalmente en Francia, Alemania y España.

El acuerdo ha sido alcanzado dentro de la planificación que se ha propuesto la Estructura Paritaria (EPS) para el sector de la economía y la industria digital para este año. La EPS, constituida el pasado mes diciembre, representa a empresas y trabajadores del sector tecnológico y ha sido impulsada por la industria para responder a las necesidades formativas para la empleabilidad en el mercado laboral.

**Liderando el acuerdo**

Por primera vez el sector privado ha liderado junto a los sindicatos el acuerdo alcanzado en la reunión, celebrada el pasado jueves, en la que participaron miembros del observatorio del SEPE y de los Centros de Referencia Nacionales (CRNs).

Asimismo en dicha reunión se decidió proponer una **Prueba piloto de formación** en una especialidad del Plan de Referencia, la **Admin Cloud**, que definirá planes concretos para distintos colectivos: orientadores, profesores, empleados y desempleados, además de los aspectos que son necesarios medir del modelo de formación para que se pueda tener una radiografía de la eficacia y eficiencia del mismo.

**Especialidades en las áreas tecnológicas**

El nuevo Plan de Referencia Sectorial que se presentará al SEPE a través de FUNDAE recoge las especialidades de acuerdo con los perfiles profesionales más demandados en las siguientes grandes áreas tecnológicas:

* **Infraestructuras,** con foco en 5G
* **Cloud**
* **Desarrollo Software**
* **Big Data**
* **Ciberseguridad**
* **Robótica**

El barómetro de perfiles profesionales demandados en el sector tecnológico realizado por DigitalES en 2018 reveló que existen **más de 10.000 empleos** **vacantes** entre sus empresas por falta de cualificación profesional. Según **Alicia Richart**, directora general de la patronal “esta cifra no solo no ha descendido, sino que está aumentando y además penaliza el desarrollo de la economía digital en nuestro país”.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*DigitalES, Asociación Española para la Digitalización, reúne a las principales empresas del sector de la tecnología e innovación digital en España. El objetivo de DigitalES es impulsar la transformación digital contribuyendo así al crecimiento económico y social de nuestro país. En conjunto, estas compañías generan 250.000 empleos y facturan el equivalente al 3,3% del VAB nacional.* [*www.digitales.es*](http://www.digitales.es)

**Mas información:**

**Patricia Crespo González**

T. 619290725

**patricia.crespo @digitales.es**