



[Iniciar sesión](#)

IT Televisión IT Webinars IT Whitepapers IT Blogs Content Marketing Seguridad Movilidad Big Data TI y Empresa  
 Almacenamiento IT Digital Transformation Discover the New Impresión Digital

>> IT WEBINARS: Cómo escoger la mejor solución de gestión empresarial ¡Suscríbete a nuestro newsletter!

# 10.000 vacantes en el sector tecnológico en España por falta de cualificación

Actualidad 10 JUL 2018



Las empresas tecnológicas no encuentran los perfiles adecuados para cubrir sus ofertas de empleo. Según una encuesta realizada entre las principales tecnológicas españolas, existen al menos 10.000 puestos de trabajo en el sector sin cubrir por falta de perfiles cualificados.

COMPARTIR

[Compartir](#)

[Twitter](#)

TAGS

Estudios/informes, Tendencias, Empleo, Profesión TIC

La falta de cualificación para satisfacer la demanda de empleo es algo generalizado en todos los países, tal y como ya señaló la UE el año pasado en un estudio donde dice que "en Europa hay 900.000 puestos de trabajo que no se pueden cubrir por falta de cualificación de los trabajadores". En España, según esta misma fuente, una de cada cuatro empresas "tiene dificultades para encontrar a los candidatos adecuados".

Y así lo constata también una encuesta realizada entre los asociados de **DigitalES**, que cifra en 1.000 empleos el número de vacantes del sector por falta de cualificación.

La encuesta, en la que han participado las empresas más importantes del sector

Quizá te interese...

[Estrategias para lograr una experiencia de cliente satisfactoria](#)

[Acelera tu negocio con DevOps](#)

[Claves para escoger las mejores soluciones de gestión empresarial para una pyme](#)

[Más allá de los 12 factores](#)

Claves para escoger las mejores **soluciones de gestión empresarial**

## IT User de julio



Descarga la revista digital (Disponible en PDF y ePub)

## Revista Digital

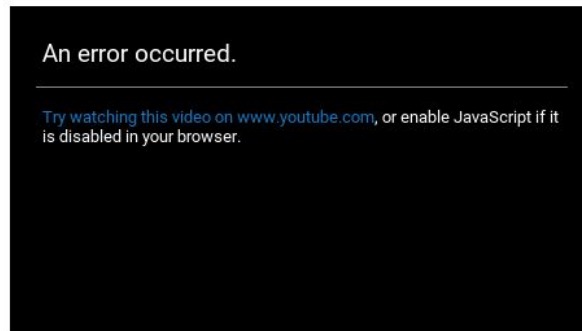


opencloud factory

## #MesaRedondaIT



tecnológico, ha extraído los perfiles [para crear una aplicación](#) profesionales más demandados entre las vacantes sin cubrir. En primer lugar, el perfil más solicitado en todas las empresas es el de grado superior o un grado universitario en ingeniería informática o similar (ingenierías TIC). Aun así, la simple titulación se prueba insuficiente pues el nivel de especialización y experiencia requerido es alto. Dentro de esta categoría destacan los perfiles de ingenieros de software, programadores full-stack y arquitectos de sistemas. Los expertos en ciberseguridad también comparten la misma formación, aunque son solicitados en menor medida. La demanda de estos perfiles se mantiene estable en la mayoría de las empresas que lo solicitan hoy en día, aunque hay algunos casos en los que decrece de cara a los próximos 3 años u otros en los que incluso desaparece.



En segundo lugar, la gran mayoría de las empresas contratan actualmente especialistas en Big Data, Business Intelligence y tratamiento de datos. La demanda de este perfil se mantiene estable en los próximos 3 años. Los requisitos fundamentales comunes son la formación profesional tecnológica o un grado universitario de ingeniería, matemáticas o física y el conocimiento del inglés. También se consideran graduados en ADE y Económicas para ocupar estos roles. Se requiere además experiencia y cualificación para la programación de infraestructuras y el tratamiento de datos con algoritmos matemáticos y estadísticos.

Otro perfil técnico muy buscado es el de diseñador/a visual de interfaces (UI) o de experiencia de usuario (UX) con formación universitaria, de máster o de grado superior. Este perfil se caracteriza por un conocimiento profundo de los principios de diseño básicos y de los programas de software más conocidos. Hay que destacar que la demanda de diseñadores/as es la que más aumenta en los próximos 3 años en varias de las empresas que lo incorporan, pero las que no lo buscan hoy tampoco prevén demandarlo en el futuro.

Finalmente, también hay que destacar otros perfiles menos repetidos, pero con alta demanda, como son las personas con un grado universitario o un grado superior en ingeniería mecánica o eléctrica que se hayan especializado en campos como la robótica, así como los expertos/as en metodologías ágiles (Design Thinking, Lean...).



Se observa además una necesidad por parte de las empresas de combinar distintos perfiles para poder desarrollar e investigar en los nuevos campos de conocimiento como son el Internet de las cosas (IoT), la inteligencia artificial (AI) o la realidad virtual (VR).



[Tweets sobre #ITDMGroup](#)



CONTENIDO RELACIONADO

- [El empleo crece por encima del 2% a lo largo del año, según CEPREDE](#)
- [Los empleos en el sector de TI crecerán un 40% en España](#)
- [Las PYMES crearán casi 600.000 empleos entre 2018 y 2019](#)

CONTENIDO RECOMENDADO



[YouTube invertirá 25 millones de dólares para luchar contra las Fake News](#)



[Elon Musk crea una cápsula para rescatar a los niños atrapados en una cueva de Tailandia](#)



[Twitter elimina más de un millón de cuentas al día para evitar la desinformación](#)



[El sur de Europa solo supone el 12% del e-commerce del continente](#)



[Nueva alianza estratégica de la unidad de seguridad de Telefónica](#)



[Nueve bancos europeos crean una plataforma blockchain para facilitar los negocios internacionales](#)



[La patronal del sector quiere generar un debate sobre la digitalización y sus oportunidades](#)



[Próximos pasos para la liberación del segundo dividendo digital](#)



[El CDTI concede más de 62 millones a 138 proyectos de I+D+i](#)



[El crecimiento de la Eurozona se desacelerará en 2019, según CEPREDE](#)



[Casi un 4 de cada 10 empresas piensa que carece de capacidades para abordar su digitalización](#)



[Digitalización, política y economía, en el primer congreso de DigitalES en Madrid](#)



[Los videojuegos lideran el ocio audiovisual](#)



[Las mujeres, más optimistas sobre el](#)



[El 73% de los trabajadores en España está](#)