

Login con    o Crea una nueva cuenta

Transformación Digital Transformando las TI Seguridad Cloud Conoce Dell Doc. Computerworld

NEGOCIO | NOTICIAS | 04 JUL 2018

## DigitalES cifra en 10.000 los puestos técnicos sin cubrir en España por falta de cualificación

Tags: Empleo

También te puede interesar:

Las empresas españolas suspenden en capacidades digitales y liderazgo para transformarse DigitalES celebrará su primer gran evento con la participación del nuevo Gobierno Google España fomentará la búsqueda de empleo a través de su navegador

El problema se extiende por toda Europa, asegura la asociación, dónde hay ya cerca de 900.000 vacantes.

 Compartir

Redacción

La oferta de empleo TIC sigue aumentando y este sector se configura como uno de los que más tirará de la recuperación económica. Sin embargo, no todo son buenas noticias y es que la falta de personal técnico o cualificado hace que las tecnológicas tengan más que complicado reclutar talento. En concreto, asegura un estudio que la [patronal DigitalES ha realizado entre sus asociados](#), en España hay unos **10.000 puestos de trabajo sin cubrir** a consecuencia de esta brecha. Y, aunque el estudio se haya realizado en el país, el problema se extiende por toda Europa con un total de **900.000 puestos vacantes**, según el informe.

Entre los perfiles más demandados destacan las ingenierías TIC, de entre los que se reclaman **desarrolladores web y de big data**, ingenieros de software, programadores *full-stack* y arquitectos de sistemas. Asimismo, la cotización de los expertos en ciberseguridad sigue aumentando exponencialmente. En un escalón más abajo se encuentran *business intelligence* y tratamiento de datos, diseñador visual de interfaces o de experiencia de usuario con formación universitaria y **robótica, Internet de las cosas y realidad virtual y aumentada**. Para ocupar muchos de estos roles, además de las consabidas ingenierías, también se están considerando a los estudiantes de ADE y Económicas, por ejemplo para todo lo que tenga que ver con inteligencia de negocio y tratamiento de datos.

Para tratar de rebajar la brecha, muchas de estas compañías cuentan con actividades y programas formativos que se adaptan incluso a todas las edades, desde las más tempranas, para potenciar las denominadas habilidades **STAM (Science, Technology, Engineering, Arts and Mathematics)**. Para mayor franja de edad, estas actividades se centran en la orientación, formación profesional e introducción a la contratación.